

**ADITAMENTO ACORDO PPR  
PARA PERÍODO 2023/2024****CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S.A. e os SINDICATOS DOS SECURITÁRIOS  
FILIAADOS À FEDERAÇÃO NACIONAL DOS SECURITÁRIOS**

Pelo presente instrumento, conforme disposto na Lei 10.101/00, as partes: de um lado a empresa **CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S.A.**, com sede na Av. Engenheiro Carlos Berrini, 105 - 5º andar – Brooklin Paulista, em São Paulo - SP, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.913.129/0001-41, neste ato representada pela **Sra. Ana Cristina Ramos Tena**, inscrita no CPF/MF sob o nº 105.280.818-29, e pela Superintendente de Recursos Humanos, **Sra. TATIANA AYRES LOESCH**, inscrito no CPF/MF sob o nº 276.182.678-71 doravante designada **EMPRESA**, de outro lado **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS E DE CREDITO E EM EMPRESAS DE PREVIDENCIA PRIVADA DE BLUMENAU**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 82.644.145/0001-51, com sede Rua 15 de novembro, 678 – 3º andar – sala 302 Centro – Blumenau SC – CEP 89010-100, ora legalmente representado por sua Presidente, Sra. DENISE DE OLIVEIRA inscrita no CPF/MF sob o nº. 721.899.329- 04, doravante denominado “**SINDICATO**”, resolvem aditar o **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO SOBRE O PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DA EMPRESA**, incluindo a cláusula com as seguintes condições:

**Cláusula Décima Sexta – Contribuição Negocial PPR**

Fica instituída e considera-se válida a contribuição negocial, com fundamento na Constituição Federal, expressamente fixada neste Aditamento de Acordo, para custeio da Entidade Sindical profissional, em decorrência das negociações coletivas de trabalho de participação nos lucros ou resultados, a ser descontada pela Empresa, nos contracheques dos empregados, a título de participação nos lucros ou resultados, o valor correspondente a 1,5% (um vírgula meio por cento) do valor convencionado devido ao Empregado, com o limite máximo de R\$ 210,00 (duzentos e dez reais), sob a rubrica de “Contribuição Negocial”.

**Parágrafo Primeiro** - Esta cláusula não se aplica ao Empregado aprendiz a que se refere o Artigo 428 da CLT, pois, o trabalho do Aprendiz é regulado por legislação específica, e não pela presente norma coletiva;

**Parágrafo Segundo** - Os valores deverão ser creditados em favor da entidade sindical profissional, na conta indicada por ela, no prazo de 10 (dez) dias úteis após o desconto.

As demais cláusulas do Acordo de PPR permanecem inalteradas.

Blumenau/SC, 12 de Maio de 2023.

**CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S.A.**

DocuSigned by:  
  
81CB66F7D077410...  
**ANA CRISTINA RAMOS TENA**  
Diretora Presidente

DocuSigned by:  
  
34302899CC4C483...  
**TATIANA AYRES LOESCH**  
Superintendente de Recursos Humanos

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS  
E DE CAPITALIZAÇÃO DE BLUMENAU**

DocuSigned by:  
  
6F8A8124FF21447...  
**DENISE DE OLIVEIRA**  
Presidente

**ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS**  
**Período 16/04/2023 a 15/04/2025**

Pelo presente instrumento, conforme disposto na Lei 9.601/1998 e alterado na publicação da Lei 13.467/2017 (Lei da Reforma Trabalhista), as partes: de um lado a empresa **CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S.A.**, com sede na Av. Engenheiro Carlos Berrini, 105 - 5º andar – Brooklin Paulista, em São Paulo - SP, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.913.129/0001-41, neste ato representada pela **Sra. Ana Cristina Ramos Tena**, inscrita no CPF/MF sob o nº 105.280.818-29, e pela Superintendente de Recursos Humanos, **Sra. TATIANA AYRES LOESCH**, inscrito no CPF/MF sob o nº 276.182.678-71 doravante designada **EMPRESA**, de outro lado **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS E DE CREDITO E EM EMPRESAS DE PREVIDENCIA PRIVADA DE BLUMENAU**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 82.644.145/0001-51, com sede Rua 15 de novembro, 678 – 3º andar – sala 302 Centro – Blumenau SC – CEP 89010-100, ora legalmente representado por sua Presidente, **Sra. DENISE DE OLIVEIRA** inscrita no CPF/MF sob o nº. 721.899.329- 04, doravante denominado “**SINDICATO**”, resolvem celebrar o presente **ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS**, regido pelos seguintes critérios e condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente **Acordo Coletivo de Banco de Horas** no período de 16 de abril de 2023 a 15 de abril de 2025, sendo a apuração semestral.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo, abrange aos empregados, registrados na empresa **CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S/A**, neste País.

**CLAUSULA TERCEIRA - ELEGIBILIDADE**

O presente Acordo Coletivo de “**BANCO DE HORAS**” abrange todos os EMPREGADOS da EMPRESA CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S.A., que estejam efetivos na data da assinatura do presente Acordo, assim como os que vierem a ser admitidos em sua vigência.

**Parágrafo Primeiro:** Não participam do presente Acordo:

- a. Os EMPREGADOS que exercem cargos de gestão, especialistas; e
- b. Os EMPREGADOS que ocupam cargos com atividades eminentemente externas, conforme o disposto no artigo 62, incisos I e II da CLT, respectivamente, visto que não são abrangidos pelo regime de Controle de Jornada de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** O EMPREGADO que por motivo de Promoção, Recrutamento Interno e/ou Transferência assumir um dos cargos dispensados do Controle de Jornada, conforme disposto no artigo 62 da CLT, ou cujas atividades sejam desenvolvidas em locais que NÃO são abrangidos pelo presente Acordo, será automaticamente excluído deste sistema. O saldo de horas a crédito e/ou débito serão ajustados em forma de compensação ou em pagamento em folha de pagamento no mês em que a mudança ocorrer.

**Parágrafo Terceiro:** Os EMPREGADOS ADMITIDOS após a assinatura deste acordo e que se enquadrarem na elegibilidade descrita na Cláusula Terceira estarão automaticamente inclusos neste sistema.

## ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS

### Período 16/04/2023 a 15/04/2025

#### CLÁUSULA QUARTA – DA JORNADA DE TRABALHO NA EMPRESA

Oficialmente a jornada de trabalho da EMPRESA é estabelecida das **8h30** (oito horas e trinta minutos) às **17h30** (dezessete horas e trinta minutos) de segunda à sexta-feira, ou conforme escala de trabalho de cada filial ou unidade/loja, mantendo a obrigatoriedade do EMPREGADO em trabalhar diariamente por 08h (oito horas) com intervalo de 01h (uma hora) para refeição ou descanso, bem como as 11h (onze horas) consecutivas de descanso entre duas jornadas de trabalho. Entende-se assim que a carga horária semanal de trabalho é de 40h (quarenta horas).

#### CLÁUSULA QUINTA – DO HORÁRIO FLEXÍVEL PARA ENTRADA E SAÍDA

A EMPRESA permite aos seus EMPREGADOS, a utilização de **HORÁRIO FLEXÍVEL**, desde que observada a carga horária semanal de 40h (quarenta horas), conforme estabelecido na Cláusula 34 do Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** conforme Acordo Coletivo de Trabalho, Cláusula Trinta e Quatro – **HORÁRIO FLEXÍVEL**, a Empresa permitirá aos seus Empregados, a utilização de horário flexível, móvel em até 02 (duas) horas, desde que observada a carga horária semanal de 40 (quarenta) horas, de segunda a sexta-feira, ou conforme jornada de trabalho, com anuência das gerências. *“A flexibilidade é aplicada aos horários de entrada e saída diários mantendo a obrigatoriedade do empregado em trabalhar diariamente por 08 (oito horas) e cumprir os 60 (sessenta) minutos intrajornada para refeição ou descanso”.*

**Parágrafo segundo:** para parametrização no controle de horas, a flexibilização da empresa é que a entrada do empregado possa iniciar entre 7h30 (sete horas e trinta minutos) até 11h00 (onze horas) e que o horário de saída ocorra no intervalo entre 16h30 (dezesseis horas e trinta minutos) e 20h00 (vinte horas), ou conforme necessidade de trabalho de cada filial/área.

#### CLÁUSULA SEXTA – PARÂMETROS PARA ESTABELECIMENTO DE UM “BANCO DE HORAS”

A partir da assinatura deste instrumento fica instituído, no âmbito da EMPRESA, o sistema de “**BANCO DE HORAS**”, que irá possibilitar aos EMPREGADOS ELEGÍVEIS, armazenarem horas a crédito ou a débito, durante a jornada de trabalho. O período de apuração do “**BANCO DE HORAS**” será o mesmo do fechamento do Ponto: de 16 do mês anterior a 15 do mês vigente.

**Parágrafo Primeiro:** Cada um dos EMPREGADOS poderá armazenar no “**BANCO DE HORAS**” um lote de no máximo 160h (cento e sessenta horas) a crédito ou, no máximo, 40h (quarenta horas) a débito, a cada 180 (Cento e Oitenta) dias.

**Parágrafo Segundo:** As “**Horas a crédito**” serão armazenadas na proporção de cada 01h (uma hora) trabalhada para 01h30 (uma hora e trinta minutos) de descanso. Na hipótese do limite de 160h (Cento e sessenta) a crédito ser ultrapassado, as horas excedentes apuradas serão pagas em folha de pagamento no mês vigente, acrescidas dos adicionais previstos no Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** As “**Horas a débito**” serão armazenadas negativamente na proporção de 01h (uma hora) para cada 01h (uma hora) de ausência.

## ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS

### Período 16/04/2023 a 15/04/2025

Na hipótese do limite de 40h00 (Quarenta horas) a débito ser ultrapassado, as horas excedentes apuradas serão descontadas em folha de pagamento no mês vigente.

**Parágrafo Quarto:** A cada seis meses se fará a apuração de todas as **horas a crédito** atinentes ao “**BANCO DE HORAS**”. Essas horas que anteriormente, para efeito de computação para “Banco” valiam 1:1,3, (cada hora trabalhada equivalia a uma hora e meia para descanso), passa a valer 1 (um), porém recebe o adicional de Hora Extraordinária vigente em Acordo Coletivo de Trabalho, cujo peso nesta data representa 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora acumulada em “Banco”. *Essas horas em “Banco”, ou seja, a crédito, serão pagas como horas extraordinárias, até o último dia útil dos meses dessas apurações.*

**Parágrafo Quinto:** A cada seis meses se fará também a apuração de todas as **horas a débito** atinentes ao “**BANCO DE HORAS**”, que serão descontadas, até o último dia útil dos meses dessas apurações

**Parágrafo Sexto:** Em nenhuma hipótese haverá transferência de saldos remanescentes deste instrumento para vigências futuras, seja a débito ou a crédito.

**Parágrafo Sétimo:** Será permitido ao EMPREGADO solicitar que a compensação das horas a crédito armazenadas no “**BANCO DE HORAS**”, sejam emendadas com o descanso de suas férias e pontes de feriado, desde que previamente autorizadas pelo gestor responsável e que não impacte no andamento dos trabalhos do departamento e/ou da EMPRESA.

#### CLÁUSULA Sétima – DESCANSO SEMANAL

As horas eventualmente trabalhadas aos domingos e feriados, não farão parte deste sistema de Flexibilização e “**BANCO DE HORAS**”, sendo, portanto, pagas como horas extraordinárias acrescidas dos adicionais previstos no Acordo Coletivo de Trabalho da Categoria, garantindo-se também, o pagamento das despesas com transporte e alimentação.

#### CLÁUSULA OITAVA – AUSÊNCIAS LEGAIS

Estão excluídos deste sistema de “**BANCO DE HORAS**”, as ausências dos EMPREGADOS previstas em lei, respectivamente: falecimentos, casamento, nascimento de filhos, doação de sangue, comparecimento em juízo e doenças.

#### CLÁUSULA NONA – HORAS NOTURNAS

Não serão objeto do “**BANCO DE HORAS**” as horas realizadas com Adicional Noturno na proporção correspondente ao estabelecido no Acordo Coletivo de Trabalho vigente, ou seja, que abrangem o período das 22h (vinte e duas horas) de um dia até às 05h (cinco horas) do dia seguinte.

#### CLÁUSULA DÉCIMA – RESCISÃO

Na hipótese da ocorrência de rescisão do contrato de trabalho, qualquer que seja a causa, o procedimento adotado obedecerá aos parágrafos seguintes:

**ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS**  
**Período 16/04/2023 a 15/04/2025**

**Parágrafo Primeiro:** Em existindo horas a crédito do EMPREGADO, estas serão pagas pela EMPRESA como horas extraordinárias, acrescidas dos adicionais previstos no Acordo Coletivo de Trabalho, juntamente com as demais verbas rescisórias.

**Parágrafo segundo:** Havendo horas a débito, as mesmas serão descontadas das verbas rescisórias.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – SISTEMA DE CONTROLE DA JORNADA**

Conforme a previsão do artigo 74 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de Maio de 1943, e a Portaria nº 671, de 11 de fevereiro de 2021, para implementação de sistema de flexibilização de horas e/ou banco de horas é espelha o anseio dos atores das relações de trabalho por modernização, praticidade e celeridade, sem perda da segurança jurídica nos controles de jornada. O novo REP-P possibilitará aos empregadores disponibilizar registradores de ponto com a utilização das novas tecnologias, como a marcação de ponto virtual.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – ACOMPANHAMENTO**

Cada um dos EMPREGADOS acompanhará mensalmente, o movimento de suas horas no “BANCO DE HORAS”, através de informações prestadas pela EMPRESA, por meio de sistema Eletrônico “Espelho de Ponto” disponibilizado no Portal RH.

**Parágrafo Único:** A CONFIDENCE CORRETORA DE CAMBIO S/A prestará toda e qualquer informação necessária à plena compreensão do sistema por parte de seus EMPREGADOS.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

A revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do presente instrumento deverá ser efetuada por mútuo entendimento entre as partes, através de aprovação em assembleia geral extraordinária com os EMPREGADOS e o SINDICATO.


**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DIVERGÊNCIAS**

As divergências que possam eventualmente surgir, entre as partes contratantes, por motivo de aplicação das Cláusulas do presente Acordo, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

E as partes, por estarem justas e convencionadas, firmam o presente Acordo em 03 (três) vias de igual teor, por intermédio dos seus representantes legais.

Blumenau/SC, 12 de maio de 2023.

**CONFIDENCE CORRETORA DE CÂMBIO S.A.**

DocuSigned by:  
  
81CB66E7D077410  
**ANA CRISTINA RAMOS TENA**  
Diretora Presidente

DocuSigned by:  
  
34302899CC4C483  
**TATIANA AYRES LOESCH**  
Superintendente de Recursos Humanos

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS  
E DE CAPITALIZAÇÃO DE BLUMENAU**

DocuSigned by:  
  
6E8A8124FE21447  
**DENISE DE OLIVEIRA**  
Presidente